

Maîtrise des méthodes et outillages stratégique, organisationnel, RH,
financiers et économiques (approche systémique complète)
Optimisation des productions de biens et services
Conception, écriture, conduite de projets de développement
économique/social

Présentation

J'accompagne et/ou forme des entreprises ou leur personnel depuis 2008 (à mon compte en E.I. depuis 2010), en visant l'équilibre de l'ensemble des composantes de l'organisation, et notamment :

- la gestion de projet : élaboration, pilotage, gouvernance, évaluation, valorisation, stratégie...
- la gestion financière : analytique de gestion systémique, retour à l'équilibre des modèles économiques
- la gestion des ressources humaines : outils RH, management, optimisation des ressources humaines bénévoles et salariées
- la communication externe, institutionnelle et commerciale

Mon parcours professionnel et de formation m'a dotée de compétences abouties en management, gestion de projet, gestion financière et communication. J'exploite cette complémentarité au service d'un ensemble cohérent : l'approche systémique des petites et moyennes organisations.

Je suis à l'origine d'une méthodologie systémique et de sa traduction adaptée, répondant aux exigences les plus poussées de lecture de gestion (notamment financements européens).

J'utilise les outils et technologies d'aujourd'hui, notamment l'usage de tableurs que je développe en mode expert, car je suis également très à l'aise avec ces outils, autant que fascinée par les performances possibles d'un outil bien développé. Je m'auto-forme en continu pour pouvoir me servir des fonctionnalités que je recherche.

Ainsi, la gestion systémique que je défends, pratique et continue de faire évoluer permet :

- le juste calibrage d'un schéma analytique de production performant, servant autant aux prises de décisions internes qu'aux nécessités de communications externes (par exemple par rapport à un financeur, des actionnaires ou encore les services administratifs de l'Etat).
- l'affectation précise des temps de travail utiles aux productions.
- la définition de clefs de répartition selon l'approche « valeur travail » (modèle analytique européen)
- la construction de prévisionnels budgétés en version analytique
- la gestion des investissements et amortissements
- la saisie comptable analytique, en exact miroir au prévisionnel
- l'édition des comptes de fin d'année, le Bilan, et également les différents tableaux de bords de pilotage tout au long de l'année.
- le rapport de gestion annuel, faisant état de la qualité de pilotage du prévisionnel, des ajustements à préconiser pour l'avenir, et servant de support à la décision.

Je m'inscris dans l'Économie plurielle :

- Convaincue par l'Économie Sociale et Solidaire d'un point de vue de crédibilité en tant qu'acteur économique à part entière, mais regrettant aussi le défaut d'appréhension d'un véritable système économique viable et légitime, qui souvent met en péril ces organisations.
- Convaincue aussi des vertus de la lucrativité, avec toutefois des limites souhaitables, et en cela, je défends l'idée de l'extension et la reconnaissance de l'agrément ESUS à toute entreprise méritante, quel que soit son statut.
- Consciente des enjeux macro-économiques actuels, auxquels il nous est actuellement impossible de renoncer, et sur lequel tout travail socio-professionnel s'appuie.

2010 / 2024

en tant
qu'Entreprise
Individuelle
(nom usuel :
DYAM)

- Dispositif Local d'Accompagnement du Poitou-Charente puis de la Nouvelle Aquitaine : 42 organisations accompagnées, dans divers secteurs d'activité.
- Dispositif AFDAS (OPCO culture/communication/sports/etc.) : Sélectionnée depuis 2013 pour intervenir auprès des entreprises, autant en accompagnement à la gestion systémique qu'en matière de GRH. 36 organismes accompagnés, tous statuts, activités diverses dans le champ de l'OPCO concerné.
- Prestation Conseil RH pour AKTO auprès du CIAM (33)
- Expert-gestionnaire externalisé auprès de 3 organismes. Dont 2 d'enseignement, et 1 de création artistique. Cela consiste en :
 - la fourniture d'un outillage de gestion systémique personnalisé, comprenant plusieurs modules, dont la gestion de bases de données, jusqu'à la saisie comptable, l'édition des comptes finaux
 - l'appui à l'utilisation de l'outil, d'un point de vue technique, la maintenance et mise à jour
 - l'accompagnement aux diverses opérations : construction du prévisionnel, conseils organisationnels et de management, saisie comptable, clôture des comptes.
- Formations pour incubateur POP : Modules Gestion des Ressources Humaines + Gestion financière et outils de pilotage
- Formation professionnelle délivrée (en tant qu'OF datadocké) : Tableur : construction et usage d'un outillage de gestion personnalisé (3 sessions, 5 entreprises concernées); Concepts et réalités socio-économique du monde culturel – formation sur-mesure auprès de l'équipe de l'A. (Agence Culturelle Régionale)
- Accompagnements à la structuration dans le cadre du contrat de filière pour 4 associations (création d'une SCIC présumée)
- Accompagnement à l'écriture du dossier de candidature pour l'appel à projet national des Pôles Territoriaux de Coopération Économique + suivi en tant qu'expert-conseil jusqu'en 2017. Le PRMA (Pôle Régional Musiques Actuelles), porteur de ce projet, fut l'un des 23 lauréats sélectionnés sur 180 candidatures en France.
- Accompagnement à la conception du système économique et création d'une SAS dans le champ industriel – fabrication de disques vinyles.

2010

Création société Dyam – E.I.

2008 / 2010

A.2B.CONSEIL – formatrice et consultante

- Étude territoriale pour réseau de structures de développement des pratiques environnementales « déploiement des structures adhérentes sur la Région »
- Formation des directeurs de structures d'hébergement de jeunes « gestion d'une structure par l'approche projet » et « gestion financière d'une structure associative »
- Accompagnement de projet auprès d'une TPE agricole « l'engagement dans le développement durable de la ferme fruitière »

Programme
Fonds
Social
Européen
2000 /2006
(jusqu'à fin
2008)

Gestion déléguée de financement FSE 10B

- Accompagnement de petites structures associatives dans l'accès aux financements européens
- Formations à la définition et la conduite et gestion de projets associatifs
- Création d'outils de gestion analytique de projet, évaluation d'objectifs, tableaux de bord
- Accompagnement à la sortie de financements publics : outils financiers relais activables, aide à la compréhension de la gestion de trésorerie.
- Conduite du plan de communication régional du financement européen

2004

Développement et gestion d'une structure associative pour l'insertion professionnelle de personnes éloignées de l'emploi

- Développement du projet innovant inscrit dans le financement FSE 10B

- Définition des parcours d'accompagnement et modules de formations
 - Développement des outils pédagogiques
 - Co-encadrement de l'équipe bénévole puis salariée / Gestion financière et comptable de la structure / Co-développement et conduite du projet de structure
- Autres**
- Conduite d'un projet de développement local culturel et social financé par le FSE et les territoires sur le Pays Méluzin (communauté de communes)
 - Multiples expériences au sein ou en relation proche avec les instances territoriales de proximité, en tant que Directrice de structure sociale communale et Porteuse de projets associatifs culturels (festival notamment) : relations avec les financeurs, conduite du projet, gestion des équipes, organisation et coordination collective

Parcours de formation

- Comptabilité : formation de base (bac G3) + auto-formation au travers d'expériences multiples. Module « fiscalité » du DSCG suivi à distance (non validé, car pas de besoin à ce moment-là). Niveau estimé : DSCG – sauf grands comptes (peut-être) et fiscalité internationale. Proche DEC – avec les mêmes lacunes que précédemment
- DESS "*Communication, Management et Gestion de Projet*" – (master 2) – CUFCO Angers en formation continue (2005)
- DEFA – DUA « développement local » - Université de Bordeaux III en formation continue (1997)
- DUT « action socioculturelle en développement local » - Université de Bordeaux III (1991)

Champs de compétences

Gestion de projets

- L'élaboration et l'écriture d'un projet
- La gestion d'un projet : outils de conduite, outils de mesures évaluatives, réactivité face aux écarts
- L'environnement du projet : veille, intelligence économique, réseaux
- Le financement du projet : plan d'affaires, modèles économiques
- Communication, commercialisation de prestations et produits
- L'accès aux financements / appel à projets d'Etat et européens

Gestion systémique de structure

- RH et GPEC : de la mission à l'optimisation des compétences + respect conventions coll.
- L'organisation opérationnelle et stratégique / management opérationnel
- Les outils de gestion systémique : aide à la prise de décision
- Gestion financière analytique : analyse de pertinence et les solutions de stabilité financière
- La comptabilité, les rapports annuels et les choix/obligations qui en découlent
- La gestion du patrimoine
- La fiscalité de la structure

Domaines d'expertise

- Économie sociale et solidaire et éducation populaire
- Formation
- Développement local et relations avec les territoires
- Insertion sociale et socio-professionnelle
- Milieu culturel et artistique